

Working together for human leadership



Indigenous Activities Technician

Posting number: LAW-S25-26-3561

Location: Québec (Sainte-Foy)

Immediate superior: Catherine Talbot, Coordinator Pedagogical and Institutional Development

Status: Part-time contract

Salary scale: From \$26.63 to \$34.45

Posting period: From 2025-06-09 to 2025-06-20

Anticipated starting date: 2025-08-11

Schedule: 15 hours per week

A college driven by human leadership

Located in the heart of a vibrant academic community in Quebec City, CEGEP Champlain St. Lawrence is a forward-thinking college dedicated to cultivating innovation, critical thinking, and creativity in its leaders. We are proud to foster a diverse and inclusive community, reflecting a wide range of backgrounds and perspectives. As an equal opportunity employer focused on "Working Together for Human Leadership", we actively seek to enrich our team with individuals who are committed to our mission and who will contribute to our collaborative environment. Join us in shaping the future leaders of an institution where every voice is valued and every contribution counts.

The impact of your contribution

Reporting to the Coordinator Pedagogical and Institutional Development, the incumbent will provide direct support to Indigenous students and foster connections with Indigenous communities, organizations, and other educational institutions in Quebec. This role has two main mandates: firstly, to promote the inclusion of Indigenous students; and secondly, to enhance the understanding of Indigenous realities among faculty and staff.

What you'll conquer every day

- Assess the needs and interests of Indigenous students to develop activities and support services that align with their cultural backgrounds and academic or life goals.
- Offer personalized, culturally safe support to help Indigenous students navigate their educational paths, overcome challenges, and achieve their aspirations.
- Build and maintain strong relationships with Indigenous communities, organizations, and other educational institutions to ensure ongoing collaboration and support to students.
- Facilitate connections between Indigenous students and relevant external resources (e.g., Indigenous Friendship Centres, community organizations).
- Organize and promote activities for Indigenous students, such as traditional events and elder evenings, to foster connection with their heritage and create a supportive community within the Cégep.
- Plan and coordinate activities such as Orange Shirt Day, Red Dress Day, and workshops to raise awareness of Indigenous cultures and histories within the college community.
- Advocate for Indigenous students within the Cégep, ensuring they have access to appropriate services and accommodations.
- Collaborate with student services and other departments to promote an inclusive and welcoming environment.
- Participate in recruitment efforts to encourage Indigenous students to consider post-secondary education and support their transition to college life.
- Develop and implement welcome procedures and activities for new Indigenous students to ensure a smooth transition and a sense of belonging.
- All other related tasks

What makes you the one

- Preference will be given to Indigenous candidates. Candidates with direct experience working with the Indigenous communities as well as significant knowledge of Indigenous cultures and realities will also be considered.
- You have a diploma of college studies (DEC) in a related field (education, social work, or Indigenous studies) or a diploma or an attestation of studies which is recognized as equivalent by the competent authority.

- Relevant experience, particularly in an educational setting could be an asset.
- Strong organizational, communication, and interpersonal skills.
- Proficiency in English and French is required; knowledge of an Indigenous language is an asset.

What makes us a great place to work

Join a college where team spirit, open communication, and collaboration are at the heart of everything we do! Here's what you can look forward to as part of our team:

- Foster a collaborative culture where ideas are shared freely, teamwork is celebrated, and collective efforts drive common goals.
- Immerse yourself in dynamic, multifaceted roles where no two days are the same, embracing variety and creativity in your tasks.
- Receive a competitive salary package that reflects your skills and expertise.
- Enjoy a supportive culture that prioritizes your well-being, with flexible working hours and comprehensive leave policies.
- Access a comprehensive benefits package, including group insurance and a pension plan to secure your future.
- Take advantage of on-site facilities such as a bistro, healthcare station, fitness room, and library, designed to enhance your comfort and well-being.
- Participate in team sports, instructor-led physical activities, and cultural events that foster a vibrant, healthy community spirit.

Explore more perks and benefits here: <https://slc.qc.ca/about-us/careers>

This is your chance to contribute to the future of our college: apply today and become a key player in human leadership.

Comments

Champlain Regional College is an equal opportunity employer and invites candidates to signify their belonging to groups targeted by the Act respecting equal access to employment in public bodies.

We thank all applicants for their interest, however, only those selected for an interview will be contacted.

If you are applying from a mobile device (smartphone, tablet), you will receive an acknowledgment email inviting you to attach your CV in order for your application to be considered.

Please submit your cover letter and CV to Caroline Giguère through our career site:
https://www.crc-sher.qc.ca/non-teaching_careers/

Technicien.ne aux activités autochtones

Numéro d'affichage : LAW-S25-26-3561

Lieu de travail : Québec (Sainte-Foy)

Supérieur immédiat : Catherine Talbot, Coordonnatrice du développement pédagogique et institutionnel

Statut : Contrat à temps partiel

Échelle salariale : De 26.63\$ à 34.45\$

Période d'affichage : 2025-06-09 au 2025-06-20

Entrée en fonction prévue : 2025-08-11

Horaire de travail : 15 heures par semaine

Un collège axé sur le leadership humain

Situé au cœur d'une communauté académique dynamique dans la ville de Québec, le CEGEP Champlain St. Lawrence est un collège avant-gardiste qui se consacre à cultiver l'innovation, la pensée critique et la créativité chez ses leaders. Nous sommes fiers de favoriser une communauté diversifiée et inclusive, reflétant un large éventail de milieux et de perspectives. En tant qu'employeur engagé envers l'égalité des chances et guidé par notre devise "Travaillons ensemble pour un leadership humain", nous cherchons activement à enrichir notre équipe avec des personnes qui sont passionnées par notre mission et qui contribueront à notre environnement collaboratif. Venez développer les futurs leaders d'une institution où chaque voix est valorisée et où chaque contribution compte.

L'impact de votre contribution

Relevant de la Coordonnatrice du développement Pédagogique et Institutionnel, la/le titulaire fournira un soutien direct aux étudiante et étudiants autochtones et favorisera les liens avec les communautés et les organisations autochtones, ainsi qu'avec les autres établissements d'enseignement de Québec. Ce rôle a deux mandats principaux : d'une part, promouvoir l'inclusion des étudiants autochtones ; et d'autre part, améliorer la compréhension des réalités autochtones parmi le corps professoral et le personnel.

Ce que vous allez conquérir chaque jour

- Évaluer les besoins et les intérêts des étudiantes et étudiants autochtones afin de développer des activités et des services de soutien qui correspondent à leurs origines culturelles et à leurs objectifs académiques ou personnels.

- Offrir un soutien personnalisé et adapté à la culture pour aider les étudiantes et étudiants autochtones à suivre leur parcours éducatif, à surmonter les difficultés et à réaliser leurs aspirations.
- Établir et entretenir des relations solides avec les communautés et les organisations autochtones, ainsi qu'avec les autres établissements d'enseignement afin d'assurer une collaboration et un soutien continu pour les étudiantes et étudiants.
- Faciliter les liens entre les étudiantes et étudiants autochtones et les ressources externes pertinentes (p. ex., centres d'amitié autochtones, organismes communautaires).
- Organiser et promouvoir des activités pour les étudiantes et étudiants autochtones, telles que des événements traditionnels et des soirées avec les aînés, afin de favoriser le lien avec leur patrimoine et de créer une communauté de soutien au sein du Cégep.
- Planifier et coordonner des activités telles que la Journée du chandail orange, la Journée de la robe rouge et des ateliers de sensibilisation aux cultures et aux histoires autochtones au sein de la communauté collégiale.
- Défendre les intérêts des étudiantes et étudiants autochtones au sein du Cégep, en veillant à ce qu'ils aient accès aux services et aux aménagements appropriés.
- Collaborer avec les services aux étudiantes et étudiants et d'autres départements pour promouvoir un environnement inclusif et accueillant.
- Participer aux efforts de recrutement pour encourager les étudiantes et étudiants autochtones à envisager des études postsecondaires et soutenir leur transition vers la vie universitaire.
- Élaborer et mettre en œuvre des procédures et des activités d'accueil pour les nouveaux étudiantes et étudiants autochtones afin de garantir une transition en douceur et un sentiment d'appartenance.
- Toutes autres tâches connexes.

Ce qui fait de vous la personne idéale

- La préférence sera donnée aux candidats autochtones. Les candidats ayant une expérience directe de travail avec les communautés autochtones ainsi qu'une connaissance approfondie des cultures et des réalités autochtones seront également pris en considération.
- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec un champ de spécialisation approprié, tel que l'éducation, travail social ou études autochtones ou détenir

un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

- Expérience pertinente, en particulier dans un milieu éducatif est un atout.
- Solides compétences organisationnelles, communicationnelles et interpersonnelles.
- La maîtrise de l'anglais et du français est requise ; la connaissance d'une langue autochtone est un atout.

Ce qui fait de nous un lieu de travail idéal

Venez travailler dans un collège où l'esprit d'équipe, la communication ouverte et la collaboration sont au cœur de tout ce que nous faisons ! Voici ce qui vous attend en tant que membre de notre équipe :

- Favorisez une culture de collaboration où les idées sont partagées librement, où le travail d'équipe est célébré et où les efforts collectifs permettent d'atteindre des objectifs communs.
- Plongez dans un rôle dynamique et polyvalent, où aucun jour ne se ressemble, avec des tâches variées et créatives.
- Bénéficiez d'un salaire compétitif qui reflète vos compétences et votre expertise.
- Appréciez une culture de soutien qui donne la priorité à votre bien-être, avec des horaires de travail flexibles et des politiques de congés complètes.
- Accédez à un ensemble complet d'avantages sociaux, y compris une assurance de groupe et un régime de pension pour assurer votre avenir.
- Profitez des installations sur place, telles qu'un bistro, une station de soins de santé, une salle de fitness et une bibliothèque, conçues pour améliorer votre confort et votre bien-être.
- Participez à des sports d'équipe, à des activités physiques animées par des instructeurs et à des événements culturels qui favorisent un esprit de communauté dynamique et sain.

Découvrez plus d'avantages et de bénéfices ici : <https://slc.qc.ca/about-us/careers>

C'est votre chance de contribuer à l'avenir de notre collège : postulez aujourd'hui et devenez un acteur clé du leadership humain.

Commentaires

Le Collège régional Champlain est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Notez que la lettre de présentation est obligatoire.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Veillez soumettre votre curriculum vitae accompagné et votre lettre de présentation, le tout en anglais, à Caroline Giguère en passant par notre site carrières : https://www.crc-sher.qc.ca/non-teaching_careers/