Working together for human leadership

St.Lawrence CEGEP CHAMPLAIN



Content Specialist

Location: Québec (Sainte-Foy)
Status: Part-time
Salary scale: $62.08/hour
Posting period: From 2026-11-20 to 2026-12-03

A college driven by human leadership

Located in the heart of a vibrant academic community in Quebec City, CEGEP Champlain St. Lawrence is a forward-thinking college dedicated to cultivating innovation, critical thinking, and creativity in its leaders. We are proud to foster a diverse and inclusive community, reflecting a wide range of backgrounds and perspectives. As an equal opportunity employer focused on "Working Together for Human Leadership", we actively seek to enrich our team with individuals who are committed to our mission and who will contribute to our collaborative environment. Join us in shaping the future leaders of an institution where every voice is valued and every contribution counts.

Job description

We are looking for qualified Content Specialists (CS) who have experience in the field of Early Childhood Education techniques to evaluate the competencies of the Attestation of Collegial Studies (AEC) program. The content specialist will evaluate the skills of RAC candidates and accompany them in their RAC process.

RAC, the Recognition of Acquired Competencies, is a process that allows adults to obtain official recognition of their skills in relation to socially established standards, including those presented in study programs.

Duties and responsibilities:

The Content Specialist assesses, according to a well-defined framework, the candidates' competencies in their field of specialization:

- Accompany and guide candidates throughout their process:
- Assess the candidates' achievement of skills, establish the verdict and record the grades;
- Develop missing training plans, if applicable;
- Adapt the evaluation and validation tools of the competencies, if applicable;
- Prepare and conduct validation interviews to establish the eligibility of the candidates, and fill out the required documents;
- Present the competencies and evaluation methods to the admitted candidates during explanatory meetings;
- Prepare and facilitate preparation workshops for the evaluations, if necessary;
- Evaluate the competencies of the candidates using the ministerial instrumentation and according to the established conditions;
- Fill out evaluation sheets, determine the verdict related to the achievement of the competencies and record the results for each of the evaluated competencies;
- Develop plans for missing training in case some competencies have not been achieved following the evaluations (customized training),
- Develop online training and resources, if applicable;
- Offer missing training activities, if necessary;
- Establish the verdict and record the grades;
- Accompany the candidates throughout the validation process;
- Participate in RAC team meetings;

****Most of the tasks can be done remotely.**

What makes you the one

- Degree in an appropriate discipline;
- Any other schooling related to the training program may be considered;
- Minimum of 3 years experience as an early childhood educator;
- Knowledge of or experience in teaching or training an asset, including the ability to plan, deliver and assess learning in a course and supervise internships;
- Openness to the use of innovative and active teaching and the application of new technologies in pedagogy and professional practice;
- Ability to take initiative while establishing positive interpersonal relationships;

- Collaborate within a departmental team to achieve common objectives;
- Develop relationships within the college, the profession, and the community;
- Excellent English communication skills;
- Good French communication skills;

What makes us a great place to work

Join a college where team spirit, open communication, and collaboration are at the heart of everything we do! Here's what you can look forward to as part of our team:

- Foster a collaborative culture where ideas are shared freely, teamwork is celebrated, and collective efforts drive common goals.
- Immerse yourself in dynamic, multifaceted roles where no two days are the same, embracing variety and creativity in your tasks.
- Receive a competitive salary package that reflects your skills and expertise.
- Enjoy a supportive culture that prioritizes your well-being, with flexible working hours and comprehensive leave policies.
- Access a comprehensive benefits package, including group insurance and a pension plan to secure your future.
- Take advantage of on-site facilities such as a bistro, healthcare station, fitness room, and library, designed to enhance your comfort and well-being.
- Participate in team sports, instructor-led physical activities, and cultural events that foster a vibrant, healthy community spirit.

Explore more perks and benefits here: https://slc.qc.ca/about-us/careers

This is your chance to contribute to the future of our college: apply today and become a key player in human leadership.

Comments

Champlain Regional College is an equal opportunity employer and invites candidates to signify their belonging to groups targeted by the Act respecting equal access to employment in public bodies.

We thank all applicants for their interest, however, only those selected for an interview will be contacted.

If you are applying from a mobile device (smartphone, tablet), you will receive an acknowledgment email inviting you to attach your CV in order for your application to be considered.

Please submit your cover letter and CV to Caroline Giguère through our career site: https://slc.qc.ca/careers/

Spécialiste de contenu

Lieu de travail : Québec (Sainte-Foy)
Statut : Temps partiel
Échelle salariale : 62.08$ par heure
Période d'affichage : du 2026-11-20 au 2026-12-03

Un collège axé sur le leadership humain

Situé au cœur d'une communauté académique dynamique dans la ville de Québec, le CEGEP Champlain St. Lawrence est un collège avant-gardiste qui se consacre à cultiver l'innovation, la pensée critique et la créativité chez ses leaders. Nous sommes fiers de favoriser une communauté diversifiée et inclusive, reflétant un large éventail de milieux et de perspectives. En tant qu'employeur engagé envers l'égalité des chances et guidé par notre devise "Travaillons ensemble pour un leadership humain", nous cherchons activement à enrichir notre équipe avec des personnes qui sont passionnées par notre mission et qui contribueront à notre environnement collaboratif. Venez développer les futurs leaders d'une institution où chaque voix est valorisée et où chaque contribution compte.

Description du poste

Nous recherchons des spécialistes de contenu qualifiés, possédant une expérience dans le domaine des techniques d'éducation de la petite enfance, afin d'évaluer les compétences dans le cadre du programme d'Attestation d'études collégiales (AEC). Le spécialiste de contenu évaluera les compétences des candidats à la RAC et les accompagnera tout au long de leur parcours de RAC.

La RAC (Reconnaissance des Compétences Acquises) est un processus qui permet aux adultes d'obtenir une reconnaissance officielle de leurs compétences par rapport à des normes socialement établies, notamment celles présentées dans les programmes d'études.

Tâches et responsabilités

- Le spécialiste du contenu évalue, selon un cadre bien défini, les compétences des candidats dans leur domaine de spécialisation :
- Accompagner et guider les candidats tout au long de leur parcours :

- Évaluer l'acquisition des compétences par les candidats, établir le verdict et consigner les notes ;
- Élaborer des plans de formation pour combler les lacunes, le cas échéant ;
- Adapter les outils d'évaluation et de validation des compétences, le cas échéant ;
- Préparer et mener des entretiens de validation afin de déterminer l'éligibilité des candidats, et remplir les documents requis ;
- Présenter les compétences et les méthodes d'évaluation aux candidats admis lors de réunions d'information ;
- Préparer et animer des ateliers de préparation aux évaluations, si nécessaire ;
- Évaluer les compétences des candidats à l'aide des outils ministériels et conformément aux conditions établies ;
- Remplir les fiches d'évaluation, déterminer la décision relative à la maîtrise des compétences et consigner les résultats pour chacune des compétences évaluées ;
- Élaborer des plans de formation complémentaire au cas où certaines compétences n'auraient pas été maîtrisées à l'issue des évaluations (formation sur mesure) ;
- Développer des formations et des ressources en ligne, le cas échéant ;
- Proposer des activités de formation complémentaires, si nécessaire ;
- Établir le verdict et consigner les notes ;
- Accompagner les candidats tout au long du processus de validation ;
- Participer aux réunions de l'équipe RAC ;

**La plupart des tâches peuvent être effectuées à distance.

Ce qui fait de vous la personne idéale

- Détenir un diplôme dans une discipline pertinente ;
- Toute autre formation en rapport avec le programme de formation pourra être prise en compte ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience en tant qu'éducateur (trice) de la petite enfance ;
- Des connaissances ou une expérience dans l'enseignement ou la formation constituent un atout, notamment la capacité à planifier, dispenser et évaluer l'apprentissage dans le cadre d'un cours et à encadrer des stages ;

- Ouverture d'esprit vis-à-vis de l'utilisation de méthodes d'enseignement innovantes et actives, ainsi que de l'application des nouvelles technologies en pédagogie et dans la pratique professionnelle ;
- Capacité à faire preuve d'initiative tout en établissant des relations interpersonnelles positives ;
- Capacité à collaborer au sein d'une équipe départementale pour atteindre des objectifs communs ;
- Capacité à développer des relations au sein du collège, de la profession et de la communauté ;
- Excellentes compétences en communication en anglais ;
- Bonnes compétences en communication en français ;

Ce qui fait de nous un lieu de travail idéal

Venez travailler dans un collège où l'esprit d'équipe, la communication ouverte et la collaboration sont au cœur de tout ce que nous faisons ! Voici ce qui vous attend en tant que membre de notre équipe :

- Favorisez une culture de collaboration où les idées sont partagées librement, où le travail d'équipe est célébré et où les efforts collectifs permettent d'atteindre des objectifs communs.
- Plongez dans un rôle dynamique et polyvalent, où aucun jour ne se ressemble, avec des tâches variées et créatives.
- Bénéficiez d'un salaire compétitif qui reflète vos compétences et votre expertise.
- Appréciez une culture de soutien qui donne la priorité à votre bien-être, avec des horaires de travail flexibles et des politiques de congés complètes.
- Accédez à un ensemble complet d'avantages sociaux, y compris une assurance de groupe et un régime de pension pour assurer votre avenir.
- Profitez des installations sur place, telles qu'un bistro, une station de soins de santé, une salle de fitness et une bibliothèque, conçues pour améliorer votre confort et votre bien-être.
- Participez à des sports d'équipe, à des activités physiques animées par des instructeurs et à des événements culturels qui favorisent un esprit de communauté dynamique et sain.

Découvrez plus d'avantages et de bénéfices ici : https://slc.qc.ca/about-us/careers

C'est votre chance de contribuer à l'avenir de notre collège : postulez aujourd'hui et devenez un acteur clé du leadership humain.

Commentaires

Le Collège régional Champlain est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Notez que la lettre de présentation est obligatoire.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae accompagné et votre lettre de présentation, le tout en anglais, à Caroline Giguère en passant par notre site carrières : https://slc.qc.ca/fr/carrieres/

Spécialiste de contenu

Lieu de travail : Québec (Sainte-Foy)
Statut : Temps partiel
Échelle salariale : La rémunération prévue est stipulée à la convention collective et est de 62.01$/heure.
Période d'affichage : 2026-11-06 au 2026-11-19

Un collège axé sur le leadership humain

Situé au cœur d'une communauté académique dynamique dans la ville de Québec, le CEGEP Champlain St. Lawrence est un collège avant-gardiste qui se consacre à cultiver l'innovation, la pensée critique et la créativité chez ses leaders. Nous sommes fiers de favoriser une communauté diversifiée et inclusive, reflétant un large éventail de milieux et de perspectives. En tant qu'employeur engagé envers l'égalité des chances et guidé par notre devise "Travaillons ensemble pour un leadership humain", nous cherchons activement à enrichir notre équipe avec des personnes qui sont passionnées par notre mission et qui contribueront à notre environnement collaboratif. Venez développer les futurs leaders d'une institution où chaque voix est valorisée et où chaque contribution compte.

Description du poste

Nous recherchons des spécialistes du contenu (CS) qualifiés ayant de l'expérience dans le domaine des techniques d'éducation de la petite enfance afin d'évaluer les compétences du programme d'attestation des études collégiales (AEC). Le spécialiste du contenu évaluera les compétences des candidats en CAR et les accompagnera dans leur processus de RAC. Le RAC, la Reconnaissance des Acquis et des Compétences, est un processus qui permet aux adultes d'obtenir une reconnaissance officielle de leurs compétences par rapport aux normes socialement établies, y compris celles présentées dans les programmes d'études.

Devoirs et responsabilités :

Le spécialiste du contenu évalue, selon un cadre bien défini, les compétences des candidats dans leur domaine de spécialisation :

- Accompagnez et guidez les candidats tout au long de leur processus;

- Évaluer l'accomplissement des compétences des candidats, établir le verdict et enregistrer les notes;
- Élaborer des plans d'entraînement manquants, le cas échéant;
- Adapter les outils d'évaluation et de validation des compétences, le cas échéant;
- Préparer et mener des entrevues de validation pour établir l'admissibilité des candidats, et remplir les documents requis;
- Présenter les compétences et les méthodes d'évaluation aux candidats admis lors des rencontres explicatives;
- Préparer et animer des ateliers de préparation pour les évaluations, si nécessaire;
- Évaluer les compétences des candidats en utilisant les instruments ministériels et selon les conditions établies;
- Remplir des feuilles d'évaluation, déterminer le verdict relatif à l'atteinte des compétences et enregistrer les résultats pour chacune des compétences évaluées;
- Élaborer des plans pour éviter la formation au cas où certaines compétences n'auraient pas été acquises après les évaluations (formation personnalisée),
- Développer des formations et ressources en ligne, le cas; Offrir des activités de formation manquantes, si nécessaire;
- Établir le verdict et enregistrer les notes; Accompagner les candidats tout au long du processus de validation;
- Participer aux réunions de l'équipe RAC;

****La plupart des tâches peuvent être faites à distance.**

- Détenir au minimum une maîtrise ou l'équivalent dans la discipline à être enseignée.
- Posséder une formation pédagogique et de l'expérience d'enseignement postsecondaire sont des atouts.

Ce qui fait de vous la personne idéale

- Diplôme dans une discipline appropriée;
- Toute autre formation liée au programme de formation peut être envisagée;
- Un minimum de 3 ans d'expérience comme éducateur de la petite enfance;

- Connaissance ou expérience dans l'enseignement ou la formation d'un atout, y compris la capacité à planifier, offrir et évaluer les apprentissages dans un cours et superviser des stages;
- Ouverture à l'utilisation d'un enseignement innovant et actif ainsi qu'à l'application de nouvelles technologies en pédagogie et en pratique professionnelle;
- Capacité à prendre l'initiative tout en établissant des relations interpersonnelles positives;
- Collaborer au sein d'une équipe départementale pour atteindre des objectifs communs;
- Développer des relations au sein du collège, de la profession et de la communauté;
- Excellentes compétences en anglaise;
- Bonnes compétences en français;

Ce qui fait de nous un lieu de travail idéal

Venez travailler dans un collège où l'esprit d'équipe, la communication ouverte et la collaboration sont au cœur de tout ce que nous faisons ! Voici ce qui vous attend en tant que membre de notre équipe :

- Favorisez une culture de collaboration où les idées sont partagées librement, où le travail d'équipe est célébré et où les efforts collectifs permettent d'atteindre des objectifs communs.
- Plongez dans un rôle dynamique et polyvalent, où aucun jour ne se ressemble, avec des tâches variées et créatives.
- Bénéficiez d'un salaire compétitif qui reflète vos compétences et votre expertise.
- Appréciez une culture de soutien qui donne la priorité à votre bien-être, avec des horaires de travail flexibles et des politiques de congés complètes.
- Accédez à un ensemble complet d'avantages sociaux, y compris une assurance de groupe et un régime de pension pour assurer votre avenir.
- Profitez des installations sur place, telles qu'un bistro, une station de soins de santé, une salle de fitness et une bibliothèque, conçues pour améliorer votre confort et votre bien-être.

- Participez à des sports d'équipe, à des activités physiques animées par des instructeurs et à des événements culturels qui favorisent un esprit de communauté dynamique et sain.

Découvrez plus d'avantages et de bénéfices ici : https://slc.qc.ca/about-us/careers

C'est votre chance de contribuer à l'avenir de notre collège : postulez aujourd'hui et devenez un acteur clé du leadership humain.

Commentaires

Le Collège régional Champlain est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Notez que la lettre de présentation est obligatoire.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae accompagné et votre lettre de présentation, le tout en anglais, à Caroline Giguère en passant par notre site carrières : https://www.crc-sher.qc.ca/non-teaching_careers/